

**Aviso para recrutamento de pessoal na modalidade
de contrato por tempo indeterminado**

Em cumprimento do deliberado pelo Conselho Diretivo, de 31 de janeiro de 2014, torna-se público que, em conformidade com a Lei-Quadro das Fundações, Lei n.º 24/2012, de 9.julho, se encontra aberto recrutamento de pessoal, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, ao abrigo da Lei n.º 59/2008, de 11.setembro, para preenchimento do seguinte posto de trabalho:

- 1 técnico superior, com experiência na área financeira, para exercer funções no âmbito da gestão de projetos co-financiados por fundos comunitários, da gestão financeira e controle orçamental e da gestão de recursos humanos, entre outras.

A formação académica exigida é licenciatura na área da contabilidade. É também exigida a inscrição ativa como Técnico Oficial de Contas.

Local de trabalho: as funções serão exercidas na área de intervenção da Fundação Bienal de Arte de Cerveira, cuja sede se localiza em Vila Nova de Cerveira.

Remuneração mensal: tendo como base a Tabela Remuneratória única da função pública, o valor de remuneração é de 1613,42 euros.

A candidatura é obrigatoriamente formalizada através do modelo disponibilizado nas instalações da FBC e no portal bienaldecerveira.pt, sendo também obrigatório anexar *curriculum vitae*, com um máximo de 5 páginas A4, fotocópia do certificado de habilitações e do comprovativo da inscrição como TOC, e fotocópias dos comprovativos de experiência profissional e formação complementar, relevantes para as funções a exercer.

As candidaturas deverão ser enviadas, no prazo de 10 dias úteis a partir da data do presente anúncio, pelo correio, ou entregues pessoalmente, entre as 9h e as 12,30h e as 14h e as 17,30, para a seguinte morada: Av.ª das Comunidades Portuguesas, s/n - 4920-275 VILA NOVA DE CERVEIRA, telef. 251794633, fax 251794057, e-mail geral@bienaldecerveira.pt

No envelope, depois de escrever o remetente, deve identificar o procedimento concursal em causa.

Métodos de Selecção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional

A avaliação curricular integrando os seguintes elementos, tem o peso de 50% na avaliação final:

Avaliação Curricular = Nota de curso (20%) + Experiência Profissional (60%) + Formação complementar (20%)

A Entrevista Profissional terá a ponderação de 50% e visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos referidos.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efetuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação da seguinte fórmula:

Ordenação Final = Avaliação Curricular (50%) + Entrevista Profissional (50%).

A Ata de Critérios de Avaliação está disponível, para consulta, na página da Fundação Bienal de Cerveira - bienaldecerveira.pt

Júri do concurso:

Presidente: Vice-Presidente do Conselho Diretivo Fundação Bienal de Cerveira, Henrique Pereira da Silva;

Vogais efetivos:

- António Pereira Torres, Diretor Fundação Bienal de Cerveira, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos;

- Sérgio Hélder Guerreiro Lopes, Técnico Superior da CIM Alto Minho;

Vogais Suplentes:

- Ana Margarida Nogueira Vale Costa, Técnica Superior Fundação Bienal de Cerveira;

- Maria Gorete Rebelo Araújo de Almeida, Assistente Técnica Fundação Bienal de Cerveira.

Vila Nova de Cerveira, 18 de fevereiro de 2014

O Presidente do Conselho Diretivo
João Fernando Brito Nogueira