

Fundação Bienal de Arte de Cerveira

Aviso para recrutamento de pessoal na modalidade de contrato por tempo indeterminado

Em cumprimento do deliberado pelo Conselho de Administração, de 28 de Junho de 2013, torna-se público que, em conformidade com a Lei-Quadro das Fundações, lei nº 24/2012, de 9.Julho, se encontra aberto recrutamento de pessoal, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, ao abrigo da Lei nº 59/2008, de 11.Setembro, para preenchimento do seguinte posto de trabalho:

- 1 técnico superior, com experiência na área das ciências da comunicação, para exercer funções no âmbito da assessoria de imprensa, organização de eventos, produção de material gráfico, manutenção de conteúdos de plataformas on-line, entre outras.

A formação académica exigida é licenciatura na área das ciências da comunicação.

Local de trabalho: as funções serão exercidas na área de intervenção da Fundação Bienal de Arte de Cerveira, cuja sede se localiza em Vila Nova de Cerveira.

Remuneração mensal: tendo como base a Tabela Remuneratória única da função pública, o valor de remuneração é de 1.047 euros.

A candidatura é obrigatoriamente formalizada através do modelo disponibilizado nas instalações da FBC e no portal bialdecerveira.pt, sendo também obrigatório anexar curriculum vitae, com um máximo de 5 páginas A4, fotocópia do certificado de habilitações, e fotocópias dos comprovativos de experiência profissional e formação complementar, relevantes para as funções a exercer.

As candidaturas deverão ser enviadas, no prazo de 10 dias úteis a partir da data do presente anúncio, pelo correio, ou entregues pessoalmente, entre as 9h e as 12,30h e as 14h e as 17,30, para a seguinte morada: Av^a das Comunidade Portuguesas, s/n - 4920-275 VILA NOVA DE CERVEIRA, telef. 251794633, fax 251794057, e-mail geral@bialdecerveira.pt

No envelope, depois de escrever o remetente, deve identificar o procedimento concursal em causa.

Métodos de Selecção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional

A avaliação curricular integrando os seguintes elementos, tem o peso de 50% na avaliação final:

Avaliação Curricular = Nota de curso (20 %) + Experiência Profissional (60 %) + Formação complementar (20 %)

A Entrevista Profissional terá a ponderação de 50% e visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos referidos.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efectuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação da seguinte fórmula:

Ordenação Final = Avaliação Curricular (50 %) + Entrevista Profissional (50 %).

A Ata de Critérios de Avaliação está disponível, para consulta, na página da Fundação Bienal de Cerveira – bienaldecerveira.pt

Júri do concurso:

Presidente: Presidente do Conselho de Administração, José Manuel Vaz Carpinteira;

Vogais efectivos:

- Administrador Delegado, António Pereira Torres, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos;

- Técnico Superior, Carlos Alberto Limeres Bouça;

Vogais Suplentes:

- Técnica Superior, Maria Teresa de Sousa Magalhães.

- Responsável do sector administrativo, Maria Gorete Rebelo Araújo de Almeida

Vila Nova de Cerveira, 13 de setembro de 2013

O Presidente do Conselho de Administração,



José Manuel Vaz Carpinteira