

Fundação Bienal de Arte de Cerveira, F.P.

Aviso para recrutamento de pessoal na modalidade de contrato por tempo indeterminado

Em cumprimento do deliberado pelo Conselho Diretivo, de 31 de janeiro de 2014, torna-se público que, em conformidade com a Lei-Quadro das Fundações, lei nº 24/2012, de 9.Julho, se encontra aberto recrutamento de pessoal, na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, ao abrigo da Lei nº 59/2008, de 11.Setembro, para preenchimento do seguinte posto de trabalho:

- 1 técnico superior, com experiência na área financeira, para exercer funções no âmbito da gestão de projectos co-financiados por fundos comunitários, da gestão financeira e controle orçamental e da gestão de recursos humanos, entre outras.

A formação académica exigida é licenciatura na área da contabilidade. É também exigida a inscrição activa como Técnico Oficial de Contas.

Local de trabalho: as funções serão exercidas na área de intervenção da Fundação Bienal de Arte de Cerveira, cuja sede se localiza em Vila Nova de Cerveira.

Remuneração mensal: tendo como base a Tabela Remuneratória única da função pública, o valor de remuneração é de 1613,42 euros.

A candidatura é obrigatoriamente formalizada através do modelo disponibilizado nas instalações da FBC e no portal bientaldecerveira.pt, sendo também obrigatório anexar curriculum vitae, com um máximo de 5 páginas A4, fotocópia do certificado de habilitações e do comprovativo da inscrição como TOC, e fotocópias dos comprovativos de experiência profissional e formação complementar, relevantes para as funções a exercer.

As candidaturas deverão ser enviadas, no prazo de 10 dias úteis a partir da data do presente anúncio, pelo correio, ou entregues pessoalmente, entre as 9h e as 12,30h e as 14h e as 17,30, para a seguinte morada: Av^a das Comunidade Portuguesas, s/n - 4920-275 VILA NOVA DE CERVEIRA, telef. 251794633, fax 251794057, e-mail geral@bientaldecerveira.pt

No envelope, depois de escrever o remetente, deve identificar o procedimento concursal em causa.

Métodos de Selecção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional

A avaliação curricular integrando os seguintes elementos, tem o peso de 50% na avaliação final:

Avaliação Curricular = Nota de curso (20 %) + Experiência Profissional (60 %) + Formação complementar (20 %)

A Entrevista Profissional terá a ponderação de 50% e visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais directamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Cada um dos métodos utilizados é eliminatório pela ordem enunciada e será excluído o candidato que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos referidos.

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efectuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação da seguinte fórmula:

Ordenação Final = Avaliação Curricular (50 %) + Entrevista Profissional (50 %).

A Acta de Critérios de Avaliação está disponível, para consulta, na página da Fundação Bienal de Cerveira - bientaldecerveira.pt

Júri do concurso:

Presidente: Vice-Presidente do Conselho Diretivo Fundação Bienal de Cerveira, Henrique Pereira da Silva;

Vogais efectivos:

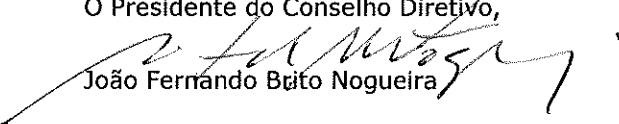
- António Pereira Torres, Diretor Fundação Bienal de Cerveira, que substitui o Presidente nas faltas e impedimentos;
- Sérgio Hélder Guerreiro Lopes, Técnico Superior da CIM Alto Minho;

Vogais Suplentes:

- Ana Margarida Nogueira Vale Costa Técnica Superior Fundação Bienal de Cerveira;
- Maria Gorete Rebelo Araújo de Almeida, Assistente Técnica Fundação Bienal de Cerveira;

Vila Nova de Cerveira, 18 de fevereiro de 2014

O Presidente do Conselho Diretivo,


João Fernando Brito Nogueira